Ollie

AANBOD 2026 – 2027

WE GOT YOU.

Trainingen en programma's die jongeren helpen hun plek te vinden: in de klas, in hun opleiding en daarbuiten.

WAT WE DOEN

HIER HELPEN WE JE MEE.

We bieden trainingen en programma's, en geven advies over de implementatie en doorontwikkeling van projecten in het onderwijs. Met één doel: studenten verbinden met hun opleiding en de school. Zodat ze gemotiveerder naar school komen en er minder uitval is. Meer rendement, en vooral meer plezier in leren.

WAAR SCHOLEN ONS VOOR BENADEREN

UITVAL

Eerstejaars haken af in de eerste maanden.

ONBOARDING · P. 4

GROEPSBINDING

Een klas wordt maar geen groep.

TRAININGEN · P. 3

MOTIVATIE

SLB voelt als een moetje.

SLB · P. 6

STAGE

Studenten zijn niet klaar voor stage.

TRAININGEN · P. 3

ROLMODEL

Eerstejaars zoeken iemand die de weg kent.

PEERCOACHING · P. 7

INSTROOM

Voorlichting raakt jonge kiezers niet.

AMBASSADORS · P. 8

VANAF ÉÉN DAGDEEL · PER KLAS OF GROEP

TRAININGEN

Eén dagdeel kan je klas al in beweging zetten. Elke training is een basis die we samen met je team op maat maken. Ze zijn te combineren of uit te breiden tot een reeks.

1

› START VAN HET JAAR OF FEBRUARI

INTRODUCTIE

Fun met verbinding en verdieping: studenten leren elkaar kennen, ontdekken wat ze meebrengen en krijgen zin in hun opleiding.

- Energie vanaf het eerste uur
- Ook voor instroom in februari

2

› ELK MOMENT IN HET JAAR

GROEPSBINDING

Een klas is nog geen groep. Samen met de mentor of slb'er werken we aan een groep waarin iedereen zich veilig voelt en mee kan doen.

- Teamgames en opdrachten
- Met de mentor of slb'er

3

› TRAINING OF ZES LESSEN

STAGEVOORBEREIDING

Studenten oefenen met situaties uit het werkveld en beginnen met vertrouwen aan hun stage. Ook praktijkbegeleiders hebben er voordeel van.

- Oefenen met echte situaties
- Beter voorbereid op de stageplek

ZO WERKT HET

Een intake met je team, een training op maat en uitvoering op locatie. Altijd door een team van energieke, ervaren en diverse trainers.

Trainingen van Ollie gaan vanaf een dagdeel. Vraag een offerte aan.



100 DAGEN

Zacht landen, stevig starten.

Voor veel eerstejaars is de overstap naar het mbo groot. In de eerste 100 dagen ontstaan de verschillen in motivatie, binding en zelfvertrouwen. Daarom zetten we in die periode een vaste reeks trainingen en reflectiemomenten neer, samen met je mentoren en afgestemd op wat je opleiding al doet. Start na de zomer, of vanaf januari voor een periode van 100 dagen.

STUDENTEN

- Sterker gevoel erbij te horen
- Meer motivatie en richting
- Groei in zelfvertrouwen

DOCENTEN

- Werkvormen voor binding in de klas
- Mentoren draaien mee
- Grip op groepsdynamiek

SCHOOLLEIDING

- Grip op uitval en cultuur
- Inzicht per klas, gemeten
- Borging via train-de-trainer

Ons onboardingprogramma heeft bij meerdere scholen bewezen bij te dragen aan het verlagen van vsv en het verhogen van sense of belonging. Voorbeelden en resultaten delen we graag in een persoonlijk gesprek.

VANAF 4 KLASSEN OF GROEPEN **START NA DE ZOMER OF IN JANUARI**

MET VOOR- EN NAMETING



VAN ~~LONE WOLVES~~ NAAR EEN ROEDEL.

Studenten die zich thuis voelen in hun klas, zijn er vaker. En wie er is, haalt vaker zijn diploma. Wij laten zien hoe je dat als team organiseert, rond de eerste 100 dagen.

SENSE OF BELONGING → **PRESENTIE** → **STUDIESUCCES**

› 1 DAGDEEL · HET HELE JAAR DOOR

INSPIRATIESESSIE

Ervaringen, inzichten en praktijkvoorbeelden over sense of belonging bij mbo-studenten. Een sterke aftrap voor een studiedag, teamdag of congres.

- Waarom verbondenheid het verschil maakt
- Voorbeelden van scholen waar we mee werken
- Werkvormen voor de week erna

› CIRCA 4 BIJEENKOMSTEN

TRAININGSREEKS

Je team bouwt een eigen aanpak voor groepsvorming, ter voorbereiding op of tijdens de eerste 100 dagen, met opdrachten in je eigen klas.

- Introductiedagen die echt verbinden
- Ouderejaars die eerstejaars begeleiden
- Werkvormen om hulp te leren vragen
- Optioneel: LOB-lessen over veiligheid



SLB · STUDIELOOPBAANBEGELEIDING

LEREN DOOR TE ervaren.

SLB is voor studenten én docenten vaak niet het inspirerende uur dat het zou kunnen zijn. Jongeren vinden er weinig aan om te reflecteren op iets wat ze niet zelf hebben gedaan. Daarom bouwden we zestien lessen waarin studenten in de les zelf iets meemaken en daarop reflecteren, in de context van hun opleiding.

GEWORTELD IN ONZE TRAININGEN

De werkvormen komen uit ons trainingsaanbod. We weten hoe ze werken in de klas, en hoe je er als docent mee uit de voeten kunt.

BEGELEIDING VOOR DOCENTEN

Iedere docent krijgt een training vooraf en begeleiding tijdens het jaar. Het doel: dat iedereen er (weer) energie van krijgt.

1 VOORAF
Training voor alle docenten

2 LES 1–8
Docent geeft de lessen

3 HALVERWEGE
Intervisie en bijsturen

4 LES 9–16
Verder bouwen op wat werkt

5 AAN HET EIND
Samen reflecteren

Los in te zetten, of als vervolg op de eerste 100 dagen van onboarding.



STUDENTEN COACHEN STUDENTEN.

EACH ONE TEACH ONE

Ouderejaars weten precies hoe het voelt om nieuw te zijn. Wij trainen ze als coach voor eerstejaars en begeleiden ze het hele jaar. Een eerstejaars stelt een peercoach vragen die hij een docent nooit zou stellen.

ZO BOUWEN WE HET OP

1. **INVENTARISEREN**
   Wat hebben docenten en studenten nodig?
2. **OP MAAT**
   Een programma dat past bij de opleiding.
3. **WERVEN EN TRAINEN**
   Ouderejaars worden getraind als peercoach.
4. **KOPPELEN**
   Coaches en eerstejaars, het hele jaar begeleid.
5. **DOORONTWIKKELEN**
   Verder bouwen op wat werkt.

EERSTEJAARS

Een vast aanspreekpunt dat de weg al kent.

PEERCOACHES

Een jaar oefenen met coachen, plus een certificaat.

JE TEAM

Versterking in de begeleiding van eerstejaars.

Na het eerste jaar kan een opleiding het programma vaak zelf draaien. Met **train-de-trainer** leiden we docenten op om zelf peercoaches te trainen.



PROGRAMMA · VOORLICHTING

AMBASSADORS

Jongeren die jongeren raken.

Studiekiezers worden overladen met informatie, maar zoeken herkenning. Wij werven, trainen en begeleiden een vaste groep studentambassadeurs voor je open dagen, voorlichtingen en overstapworkshops. Een heel jaar lang, van werving tot eigenaarschap.

EEN JAAR IN VOGELVLUCHT

1. **SEP** — Werving
2. **OKT** — Kick-off en trainingen
3. **OKT–NOV** — Open dagen
4. **NOV–DEC** — Evaluatie
5. **JAN–MEI** — Open dagen, workshops, social
6. **MEI–JUN** — Certificaat en nieuwe werving

900+ **extra leerlingen per jaar geholpen bij hun studiekeuze · ROC van Twente**

+20% **aanmeldingen met een vaste groep ambassadeurs · Technova College**

Liever alleen een **losse training** voor je ambassadeurs? Ook dat kan: je verhaal vertellen, aansluiten bij de doelgroep en oefenen met echte situaties.



EEN SCHOOLJAAR MET OLLIE

WANNEER ZET JE OLLIE IN?

Van de eerste schooldag tot de laatste open dag. Zo verdeelt ons aanbod zich over het jaar. Elk programma stemmen we af op jouw rooster.



PLAN VOORUIT

Jaarprogramma's als onboarding en ambassadors plan je het liefst ruim vooruit, voor een start na de zomer of in januari.

VRAAG EEN OFFERTE AAN

Trainingen van Ollie gaan vanaf een dagdeel. We maken graag een voorstel op maat voor je team.



Foto: Jeroen Pruijt

ZO WERKEN WE

SAMEN MET JE TEAM

We bouwen elk programma op met docenten, mentoren en slb'ers. Zo sluit het aan bij wat je school al doet.

TRAINERS DIE JONGEREN RAKEN

Energiek, ervaren en divers. Binnen vijf minuten doet iedereen mee.

METEN WAT HET OPLEVERT

Met onze impacttool, ontwikkeld met dr. Laura Jonker: een voor- en nameting per klas, met rapport en advies.

WIE GINGEN JULLIE VOOR · ONZE OPDRACHTGEVERS

roc van twente · roc van amsterdam · SUMMA · Firda · Aventus · Nova College · Alfa-college · TECHNOVA College · zone college · Yuverta · Aeres · Grafisch Lyceum Utrecht · MBO Raad · HAN · Landstede MBO · Tilburg University · ROC Mondriaan · Gemeentelijk Gymnasium Hilversum · Christelijk Gymnasium Utrecht

LATEN WE KENNISMAKEN.

Benjamin Veenstra
info@teamollie.nl · 06 42 34 26 60
ollie.nl

Ollie